문서번호	인권감사실-679
보존기간	5년
보고일자	2025.02.11.

기안	감사관	대표이사
이성열	진용복	02/11 문성진
협 조	팀원 대결 김태완	본부장 문성진

2025년 인권·윤리경영 기본계획(안)

경기문화재단 GyeongGi Cultural Foundation

인권감사실

경기문화재단 주요업무 사전검토 항목 (☑ 또는 ■ 표시)

분류	항목	세부점검 내용	검토 완료	해당 없음	비고
사업 성과 관리	사업계획 적정성	◆ **사업목적 및 대상이 명확하고,** 사업계획이 **사업목적 달성에 적정한지** 검토하였습니까?	■	□	
		◆ 사업의 결과로 충분한 **사회적 가치**가 창출되는지 검토하였습니까?	■	□	
	성과계획 적정성	◆ 사업의 추진계획에 따른 **세부계획과 성과관리 계획**은 **구체적**이고 **합리적**으로 설정되었는지 검토하였습니까?	■	□	
	사업관리의 적정성	◆ **예산 집행 적정성**을 검토하였습니까?	■	□	
		◆ 사업 추진상황에 대한 **정기적 모니터링**을 검토하였습니까?	■	□	
내부 협업	관련 법령 및 절차 준수	◆ 업무 추진을 위한 관련 **법령 및 절차**를 검토하였습니까? □공직선거법 □청탁금지법 □일상감사 □계약심사 □기타 관련 법규(법령·조례·규정·규칙 등)	■	□	*관련법규*
	부서 협력	◆ **타 부서**와 **협의** 및 **이견 조정** 등을 검토하였습니까? □인사 □예산 □계약 □홍보 □대관 □기타 □공동문제해결을 위한 협업 구조 마련	■	□	
	홍보방안	◆ 효과적인 **홍보 방안**을 검토하였습니까? □보도자료 □설명회 □누리집 □SNS □광고 □홍보물 제작	□	■	
	정보화사업 사전 검토	◆ **정보화사업** 관련 사전 검토사항을 거쳤습니까? □**정보화사업 예산 타당성** 관련 □**정보보안성 사전 검토** 이행 □IT·전산 관련 부서 사전 협의 이행	□	■	
	중대재해대책	◆ **안전 · 보건 위험요인**과 **대책**을 검토하였습니까? □안전규정 □안전교육 □위해요인 □관리계획 □비상계획 □기타	□	■	
대외 협력	도·의회 협력	◆ **도 또는 의회**와 사전 업무공유 및 협의를 검토하였습니까?	□	■	*협의내용*
	타 기관 협력	◆ **타 기관**과 사전 업무공유 및 협의를 검토하였습니까?	□	■	*협의기관*
	도민 참여	◆ **도민 의견 반영** 및 사업 **참여 방안**을 검토하였습니까? □정책토론회 □설문조사 □도민공모 □기타	□	■	
	전문가 자문	◆ 관련 **전문가 의견**을 반영하였습니까? □토론회 □자문위원회 □정책모임 □법률자문 □기타	□	■	
정책 요소	문화다양성 및 사회적 약자	◆ **사회적 약자**에 대한 **배려**를 검토하였습니까? □여성 □아동 □장애인 □한부모 가정 □기타	□	■	
	ESG 경영	◆ ESG 관점(환경, 사회, 지배구조)에서 검토하였습니까? □E(문화로 탄소중립) □S(문화로 상생공생) □G(문화로 경영혁신)	■	□	
	공공갈등	◆ **이해관계인 파악, 지식재산권의 보호** 등 **갈등 발생 가능성**과 **대책**을 검토하였습니까? (갈등요소:)	□	■	
	정책 지속성	◆ 정책·계획의 **지속가능성**을 검토하였습니까?	■	□	
	일자리 창출	◆ **일자리 창출 수**를 검토하였습니까?	□	■	개
	성인지	◆ 성인지적 관점(성평등 실현, 성인지 감수성, 성 차별적 요인 등)을 검토하였습니까?	■	□	
		◆ 성별영향평가 검토 사업입니까?	■	□	
	혐오표현 근절	◆ 혐오표현 근절을 위한 적절한 표현을 검토하셨습니까?	■	□	
기타	정보공개	◆ 문서를 **비공개**로 설정했다면 **법적 근거**를 명확히 검토하였습니까? □공개 □부분공개(근거:) □비공개(근거:) ※정보공개법 제9조 제1항 제1호~제8호	□	■	
	정보인권	◆ 이해관계자의 개인정보 수집 및 보안 조치 등을 확인하였습니까?	□	■	
	행정순화어	◆ **경기도 공공언어 대체어** 및 **일본어 투 용어 목록**을 확인하였습니까? (예시 : 간담회 → 정담회, 가이드라인 → 지침 등)	■	□	
	기록관리	◆ 결과물 **생산 및 관리 방안**을 검토하였습니까? □인쇄물 □PDF □영상 □사진 □지지씨	■	□	

2025년 인권·윤리경영 기본계획(안)

◈ 재단 인권·윤리경영 기본계획으로 전사적 반부패 의식을 강화하고 청렴문화 활성화를 위한 계획임.

Ⅰ 사업개요

□ **사 업 명 : 2025년 인권·윤리경영 기본계획(안)**

□ **사업기간 : 2025년 1월 ~ 12월**

□ **사업목적**

❍ 도민이 체감하는 '기회수도 경기도'를 위한 문화예술 대표기관으로서의 사회적 책임 강화

❍ 공정하고 신뢰할 수 있는 제도 운영 및 개선으로 경기도 청렴도 향상

□ **사업내용**

❍ 인권침해 요인 조사를 통한 사전 예방 및 구제제도 강화를 위한 인권경영위원회 운영

❍ 전사적 청렴 문화 확산 및 내재화를 위한 인권교육, 공정거래 자율준수프로그램(CP) 운영, 부패방지 교육, 청렴캠페인 등

❍ 공정하고 투명한 감사제도 운영을 위한 시민감사관 제도 및 안심제보 환경 조성을 위한 익명신고채널(휘슬노트) 운영 등

□ **사업예산 : 금85,000천원(금팔천오백만원정) / 세계잉여금**

Ⅱ 주요 성과

□ **혁신·기회·통합 등 도정책의 체감도를 높이는 감사정책 구현**

❍ 내실있는 특별감사 및 종합감사(자체)로 공공기관의 **건전성·투명성** 강화

- 총 8회, 지적사항 21건, 처분 15건, 회수 356,500원 등

❍ **불공정거래 행위 예방**과 **공정거래 질서 확립**을 위한 「공정거래 자율준수

프로그램(CP) 운영 규칙」제정 및 CP 체계 수립

□ **도민의 눈높이에 맞는 엄정한 공직기강 확립**

○ 설/추석 명절 복무점검(총 5회 실시, 669건 지적 및 개선요구) 및 일상감사 실시(총 31건) 등 **공직기강 확립**

○ 전사적 생애주기별 청렴 소양 교육, 반부패·청렴 집중 교육 등 깨끗한 조직문화 조성 기여

- 청렴 소양 교육 이수율96.68%, 청렴캠페인 2회, 청렴워크숍 8회 개최 등

○ (경기도) 2023년 **종합청렴도 상승**(전년도 8.32 → **8.88**)'

Ⅲ 추진 배경 및 방침

□ **추진배경**

○ 내/외부 환경 변화

(외부환경) 경기도 민선 8기의 핵심가치인 **'혁신, 기회, 통합'**을 바탕으로 더 많은 기회, 더 고른 기회, 더 나은 기회의 3대 비전 및 **'문화예술, 여가가 일상이 되는 경기'**, **'사회적 가치, 평등한 기회가 보장되는 경기'**의 핵심공약과 문화예술향유 기회 확대 기조 제시

민선 8기 핵심 가치(혁신, 기회, 통합)와 주요 공약	
문화예술, 여가가 일상이 되는 경기	**사회적 가치, 평등한 기회가 보장되는 경기**
○ **문화예술 향유 기회확대** - **문화기반시설 확충**을 통한 도민의 문화접근성 강화 - **문화예술 행사·공연 관람 비용, 교육비 등 지원***을 통한 일상 속 문화 향유 확대 (* 문화취약계층 문화 향유 기회 확대, 아동·청소년 1인 1예술교육바우처 시행 등) ○ **예술인창작환경 지원** - 예술인들의 안정적인 창작활동 지원을 위한 **'예술인 기회소득'** 도입 추진 - 코로나19 장기화로 침체된 **예술 생태계 회복 사업*** 추진 (* 경기도 예술인 창작공간 조성, 경기도 사진갤러리 조성 등) ○ **지속가능한K-콘텐츠확산 기반 구축** - IP 활용 융·복합콘텐츠 창·제작 활성화를 위한 **클러스터 조성 및 기업 유치 지원** - 콘텐츠 창작·창업 지원 플랫폼 권역별 거점 운영으로 **K-컬처 인력 발굴·육성 및 고부가가치 일자리 창출** ○ **누구나 누릴 수 있는여가·레저 공간조성 및체험 기회확대** - 도민의 여가활동 및 생활체육 참여 기회 확대를 위한 **스포츠 시설 확충** - **해양·수상 레저스포츠산업 지원 강화**로 교육·체험·관광 등 활성화 추진	○ **사회적 가치와 혁신으로 더 나은 미래를 준비** - 옛 도청 부지에 **사회혁신 복합단지** 조성으로 혁신·체험·융복합·상생의 기회터 제공 - 자원 연계를 통한 **사회적금융 전문기관 육성 및 사회투자기금 조성** - **공공성 높은 분야를 사회혁신경제로 전략 사업화**하여 소셜임팩트 창출 ○ **ESG 확산 및 불공정한 거래환경 개선** - ESG경영 참여 유도 등 **공공기관 및 중소기업 ESG 지원**을 통한 경제전환 추진 - **경기도형 납품단가 연동제 도입 및 협의제도 활성화**로 실효성있는 제도 정착 지원 - 중소상공인 실질적 권익보호를 위한 **불공정 피해의 신속한 구제를 위한 기능 강화** ○ **기회의 평등 제공으로 선도적 지방자치 실현** - **공공부문**(경기도·경기도 공공기관) **여성관리자 비율 확대**로 성평등, 균형인사 구현 - **고용평등 전담부서 신설 및 고용평등임금공시제 도입**으로 성별 고용격차 완화 - 중소기업 기술 개발·성장 지원을 위한 **공공조달 혁신제품 구매 3%까지 확대**

(내부환경) 2024년 경기도 공직유관단체 대상 **종합청렴도 결과**(3등급[1]), 붙임1 참조)에 따른 전사적 **반부패 및 청렴한 조직문화 의식을 강화**하기 위한

1) 2024년 경기도 공직유관단체 종합청렴도 평가 결과

캠페인, 교육 프로그램 등 **전사적 의식 전환 필요**

□ **추진방침**

○ 경기문화재단 12대 정책과제 중 **'문화예술 ESG 경영선도를 통한 사회적 책임 강화'** 성과 목표 달성

○ 재단 및 인권·윤리 경영 세부 추진 목표 연계

미션	문화로 가꾸는 살기 좋은 경기도			
비전	경기 문화시민의 성장의 기회, 향유의 기회, 도약의 기회 구현			
핵심 가치	성장	향유	도약	소통
정책 목표	**함께 성장**하는 문화예술 생태계 **활성화**	**모두**가 **누리고 참여**하는 문화예술 **기반 조성**	**특색** 있는 경기문화자원 **콘텐츠 발굴** 및 육성	**신뢰**와 **소통** 기반의 문화정책
	① 경기 예술인 성장 생태계 조성 ② 경기 예술인 공유 거점 조성 ③ 예술인 복지지원 및 안전망 확대	① 생활문화 및 교육거점 기능 강화 ② 일상적 문화향유 기회 확대 ③ 디지털 기술을 활용한 문화예술 저변 확대	① 시군별 특화 콘텐츠 발굴 및 육성 ② 경기도형 문화콘텐츠 발굴 및 육성 ③ 도내 문화유산 콘텐츠 개발 및 활용	① 도민 중심의 정책 소통 채널 확대 ② 문화예술 ESG 경영선도를 통한 사회적 책임 강화 ③ 문화예술 진흥을 위한 정책 개발 및 협력 강화
인권윤리 경영 목표	**인권·윤리 경영 정착으로 사회적 책임경영 실천**			
인권윤리 경영 전략	**인권경영 정착**으로 사회적 책임(경영) 실천	**청렴문화 조성**으로 사회적 가치 실현	**공정한 감사, 조사활동**으로 윤리경영 확산	

Ⅳ 세부 추진전략

○ 인권윤리 경영 목표 달성을 위한 주요과제 도출 및 핵심가치와 연계

비 전	**인권경영과 윤리경영으로 신뢰받는 경기문화재단**
목 표	**인권 • 윤리경영 정착으로 사회적 책임경영 실천**

핵심가치	추진전략	주요과제
인 권	1. 인권경영 정착으로 사회적 책임(경영) 실천	1 인권경영 제도 정비 및 인권경영 정착 2 인권영향평가 및 인권경영위원회 내실화 3 참여와 소통을 통한 고충해결 및 인권교육 확대
청 렴	2. 청렴문화 조성으로 사회적 가치 실현	4 부패, 갑질 근절로 청렴한 재단 만들기 5 함께 참여하는 청렴한 조직문화 조성 6 청렴문화 조성을 위한 시민참여 확대
공 정	3. 공정한 감사, 조사활동으로 윤리경영 확산	7 부패·갑질신고 활성화 및 감사시스템 구축 8 일상감사 운영으로 사전 예방 기능 강화 9 내부 감사 제도 정착 및 감사역량 강화

V 업무분장

1. 인권감사실 현황

❍ 구성 : 총 4명(인권감사관 1명, 대리 2명, 주임 1명)

* 2024년 대비 감원(1명) 및 하반기 임금피크제 대상자가 포함되어 있어 인력 충원 또는 직무 조정 필요)

❍ 주요업무

- 연간 감사계획 수립 및 자체 감사, 지도점검 등 감사업무 추진
- 외부감사 수감 및 감사원, 권익위, 道감사실 대응 업무
- 재단 인권경영 계획 수립 및 추진
- 공공기관 청렴의식 고취 및 임·직원 행동강령 이행실태 점검
- 적극행정 운영 활성화 및 소극행정 실태 점검
- 청탁금지법 등 반부패 관련 예방활동과 위반행위에 대한 조사 및 조치
- 직장내 괴롭힘, 성희롱·성폭력 관련 조사위원회 및 심의위원회 운영
- 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 등

2. 업무분장

성 명 (직급)	단위업무	담당업무	대행자
진 용 복 전문계약직 1급	총괄	• 인권감사관실 업무 총괄 • 반부패, 윤리경영, 인권경영 업무 총괄 • 인권경영 업무의 교육 및 평가 업무 총괄	채치용
채치용 문화행정직 5급	윤리경영 감사/조사	• 재단 내부 특정감사 및 복무감사 • 신고 관련 업무(이해충돌방지법/부패갑질/공익/인권침해) • 직장 내 괴롭힘(갑질) 및 성희롱/성폭력 관련 업무 • 인권·윤리경영 계획 수립, 조정 및 추진 점검 • 심의위원 순위 배정 업무 • 시민감사관 운영	이성열
이성열 문화행정직 5급	윤리경영 감사/조사	• 정기감사 및 일상감사 • 신고 관련 업무(일반 사건/사고) • 국민권익위, 감사원, 도청 등 자료제출 및 감사대응 업무 • 청탁금지법 및 임·직원 행동강령 교육 및 이행실태 점검 • 청렴사회 민관협의회 및 공공기관 감사협의체 업무 • 적극행정 운영 활성화 및 소극행정 실태 점검 • 내/외부 요구자료 대응 등 행정 및 서무업무	박지은
박지은 학예연구직 6급	인권경영 교육/평가	• 청렴도 향상 및 평가 관련 업무추진 • 인권경영위원회 운영 등 인권경영 관련 업무 • 청탁금지법 및 임·직원 행동강령 교육·상담 및 이행실태 점검 • 직장 내 괴롭힘(갑질) 및 성희롱/성폭력 관련 업무 • 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 • 인권경영 및 감사 관련 규정·규칙 제·개정	이성열
공통사항		• 관련업무 또는 분장된 업무 외에 지시된 업무처리	

Ⅵ 세부추진 계획

1. 인권경영 정착으로 사회적 책임(경영) 실천

구 분	추 진 계 획	비 고
인권경영 제도 정비 및 인권경영 정착	❍ 제도 및 관련 제규칙 등 정비 - 인권·윤리경영 중장기 계획 수립(5개년) - 재단 인권경영 운영규칙 개정	기획부서 협조
인권영향 평가 및 인권경영 위원회 내실화	❍ 6차년도 인권영향평가 실시 - 5차년도 결과를 반영한 사업계획 수립 및 시행 ❍ 추진계획 - 6차년도 인권영향평가 결과 주요 인권 이슈에 대한 개선 계획 수립 및 실행	TF 구성
	❍ 인권경영위원회 정기 운영 및 내실화 - 인권경영위원회 운영 ❍ 추진계획 - 인권경영위원회 운영 정례화(1회 이상/년)	
참여와 소통을 통한 고충해결 및 인권교육 확대	❍ 인권침해신고 - 자체신고: 홈페이지, 사이버 고충처리 등 - 익명신고: 외부전문기관 신고채널 활용 ❍ 구제절차 체계화 운영 - 인권구제위원회(인권경영위원회 5인) 부의, 결정 - 조사, 심의 및 시정 조치 등	인사부서 협조
	❍ 인권교육 네트워크 구축 및 교육 운영 - 인권교육기관 및 전문가 네트워크 구축 - 직원 교육 필수과목 운영(2시간 이상) ❍ 추진계획 - 인권교육 네트워크 구축 및 특화 교육 기획 - 2024년도 인권교육 만족도 조사 결과를 반영한 전 임직원 대면집체 인권교육 실시	인사부서 협조

2. 청렴문화 조성으로 사회적 가치 실현

구 분	추 진 계 획	비 고
부패, 갑질 근절로 청렴한 재단 만들기	❍ 부패·갑질 신고 창구 운영 - 신고자 안내 및 보호 강화로 신고 활성화 - 자체 창구 및 익명신고채널(휘슬노트) 연계 운영 ❍ 추진계획 - 자체 신고제도 안내 강화 및 운영(연간)	익명신고 휘슬노트 연계
	❍ 공익신고제도 자체 운영 - 공익신고제도 안내 및 자체 공익신고 접수 운영 - 권익위, 경기도 연계 및 직원 역량 강화 ❍ 추진계획 - 공익신고 운영(연간) 및 안내 강화	
함께 참여하는 청렴한 조직문화 조성	❍ 행동강령 및 반부패 제도 정착 - 행동강령 및 이해충돌방지제도 안내 강화 ❍ 청렴교육 및 점검회의 운영 - 임직원 청렴교육 및 담당직원 역량강화 추진 - 고위직 및 소속기관 청렴점검회의 시행 ❍ 추진계획 - 청렴교육 및 청렴점검회의 일정 확정 (1월) - 청렴교육 및 청렴점검회의 운영(년간) - 반부패·청렴문화 확산 캠페인 등 추진 - 청렴포인트 제도 신규 도입(부서평가 등 활용)	기획/ 인사 부서 협조
청렴문화 조성을 위한 시민참여 확대	❍ 시민감사관 운영 - 시민감사관 추가 위촉 검토(3인) - 운영협의회 및 감사(자문) 회의(4회/년) ❍ 추진계획 - 시민감사관 운영협의회(연초/연말) - 시민감사관 감사(자문)회의(수시) - 시민감사관 임기 만료로 인한 재위촉(6월)	
	❍ 청렴문화 네트워크 구축 운영 - 경기도 청렴사회 민관협력네트워크 지속 참여 - 道 공공기관 감사협의체 참여 및 협력 - 신고, 상담 등 외부전문기관 협력 및 활용 ❍ 추진계획 - 道 감사협의체 회의 및 워크숍 참여 - 청렴사회 민관협력네트워크 참여	

3. 공정한 감사, 조사활동으로 윤리경영 확산

구 분	추 진 계 획	비 고
부패·갑질신고 활성화 및 감사시스템 구축	❍ 직장내 괴롭힘 관련 정식 조사 - 시기/대상 : 수시/피신고인, 신고인, 참고인 등 - 조사위원회(5명, 외부전문가 3명 이상 참여) 구성 - 조사반 운영, 외부 전문기관 위탁, 의뢰 가능 ❍ 성희롱·성폭력 대응 정식 조사 - 시기/대상 : 수시/피신고인, 신고인, 참고인 등 - 심의위원회(7명, 외부전문가 3명 이상 참여) 구성 - 조사반 운영	조사반 운영시 외부 전문가 활용
	❍ 감사위원회, 감사청구제도 도입 검토 - 공정한 의사 결정 절차로서 감사위원회 도입 추진 - 임직원 및 유관부서의 부패, 비위 신고방식으로 감사청구 절차 마련을 위한 제도 도입 검토 ❍ 추진계획 - 제도 개선 검토 및 자문회의 - 감사제도 개선 및 규정규칙 개정(하반기)	
일상감사 운영으로 사전 예방 기능 강화	❍ 일상감사 운영 - 시기/대상: 연중/사업추진부서 - 예방기능 강화를 위해 일상감사 운영 (물품 제조·구매 5천만원, 용역 1억원, 공사 2억원) ❍ 공정거래 자율준수프로그램(CP) 운영 - 시기/대상: 연중/사업추진부서 - 공정거래 관련 법규 위반 예방을 위해 CP 운영규칙 자율준수편람 개정 - 공정거래 자율준수 문화 조성을 위한 전 임직원 대상 공정거래교육 운영 ❍ 적극행정 활성화 - 사전예방 감사를 위한 적극행정 활성화 기반 마련 ❍ 추진계획 - 일상감사 안내(1월) 및 운영(연중) - CP 운영 계획 안내(2월) 및 운영(연중) - 적극행정 운영 제규정 제정(하반기)	기획/인사 부서 협조

내부 감사 제도 정착 및 감사역량 강화	❍ 자체 종합감사 시행 - 시기/대상: 2분기/소속기관(2025년 3본부 예정) - 감사반: 인권감사관 등 5명 내외(인원 보강 필요) ❍ 추진계획 - 종합감사계획 수립(3월) - 자체 종합감사 시행(4~10월)	
	❍ 특정감사 추진 - 시기/대상: 수시/본부 및 소속기관 - 감사반: 인권감사관 등 3명 내외(외부 참여 가능) - 감사사항: 법령, 지침 및 제규정 준수 여부 ❍ 추진계획 - 사안별 감사 추진(연간)	
	❍ 복무점검 및 특별감찰 시행 - 시기/대상: 4회/전 임직원 - 道감사실 특별감찰지침에 따라 복무점검 병행 추진 ❍ 추진계획 - 복무점검 및 특별감찰 실시	
	❍ 감사역량 강화 - 경기도, 국민권익위원회, 외부전문 교육 기간 등 활용 및 역량 강화	

Ⅶ 소요예산

□ 소요예산 : 금85,000,000원(금팔천오백만원원)

❍ 예산과목 : 문화및관광-문화예술-지속가능 경영혁신-사회적 가치확산-인권 및 윤리경영

(단위 : 천원)

편성목	통계목	산출내역	예산액
계			85,000
201 일반운영비	01 사무관리비(자체)	- 인권경영위원회 참석수당 : 200천원 × 6명 × 2회 = 2,400천원 - 인권침해구제위원회 참석수당 : 200천원 × 3명 × 2회 = 1,200천원 - 익명신고 운영(휘슬노트) : 10,000천원 × 1회 = 10,000천원 - 청렴캠페인 운영 등 : 5,000천원 × 1회 = 5,000천원	18,600
	14 회의비(자체)	- 인권경영위원회 및 인권침해구제위원회 회의비 : 25천원×10명×4회=1,000천원	1,000
207 연구개발비	01 연구용역비(자체)	- 인권영향평가 용역 : 20,000천원× 1회 = 20,000천원 - 인권 및 윤리경영 중장기 연구 용역:10,000천원×1회= 10,000천원	30,000
213 교육훈련비	01 교육훈련비(자체)	- 인권교육, 부패방지교육, 공정거래 교육 등 강사 수당 : 354천원 × 5명 × 20회 = 35,400천원	35,400

Ⅷ 기대효과

❍ 전사적 청렴의식 개선을 통한 건강한 조직문화 형성

❍ 청렴도 결과 개선을 통해 도민 누구나 신뢰할 수 있는 경기도 대표 문화예술기관으로서 위상 제고

Ⅸ 추진일정

월별	감사기간	감 사 대 상 기 관	비 고
1월	1.18~2.2	설명절 공직기강 특별감찰	
	1.23.	청렴점검회의(1차)	
2월	(2월 중)	제10차 시민감사관 운영협의회	
	2. 7 ~ 3. 14	계약심사 이행실태 점검	道 계약심사과
3월	(3월 중)	공정거래교육(온라인)	전임직원
		청렴점검회의(2차)	
		공직기강 특별감찰	
		6차연도 인권영향평가 실시	~6/30
4월	(4월 중)	자체 종합감사(자료 요청 등 준비)	
5월 ~ 6월	(5월 중)	공직기강 특별점검	
	(6월 중)	인권교육	전임직원
	(6월 중)	청렴점검회의(3차)	
	(6월 중)	제11차 시민감사관 감사 자문회의	
	(6월~7월중)	청렴문화확산 캠페인, 워크숍 추진	전임직원
7월 ~ 8월	(7월 중)	하계 공직기강 특별감찰	경기도
	(7월 중)	부패방지교육	전임직원
	(8월 ~9월)	자체 종합감사(실지 감사)	

월별	감사기간	감 사 대 상 기 관	비 고
9월	(9월 중)	청렴점검회의(4차)	
	(9월 중)	2025년 인권경영위원회	
	(9월~10월)	경기도 청렴도 평가 보고서 작성	
10월	9.22 ~ 10.12	추석명절 공직기강 특별점검	경기도
11월	(11월 중)	제13차 시민감사관 운영협의회	
12월	(12월 중)	연말연시 공직기강 특별감찰	경기도

* 내부사정에 따라 세부일정은 변경될 수 있음.

붙임 1. 2024년 경기도 공직유관단체 종합청렴도 평가 결과

2024년 경기도 공직유관단체 종합청렴도 평가 결과

□ **Ⅰ그룹** (현원 80인 이상)

구분	종합청렴도	외부체감도	내부체감도	청렴노력도
1등급	경기연구원	-	경기테크노파크	-
2등급	경기관광공사 경기도경제과학진흥원 경기도일자리재단	경기도의료원 경기연구원 경기테크노파크 차세대융합기술연구원	경기연구원 차세대융합기술연구원	경기관광공사 경기도경제과학진흥원 경기도일자리재단 경기신용보증재단 경기연구원
3등급	경기문화재단 경기신용보증재단 경기콘텐츠진흥원 경기테크노파크	경기관광공사 경기도경제과학진흥원 경기문화재단 경기아트센터 경기콘텐츠진흥원	경기관광공사 경기도경제과학진흥원 경기도의료원 경기도일자리재단 경기문화재단 한국도자재단	경기도평생교육진흥원 경기문화재단 경기아트센터 경기콘텐츠진흥원 한국도자재단
4등급	경기도의료원 경기도평생교육진흥원 경기아트센터 차세대융합기술연구원 한국도자재단	경기도일자리재단 경기신용보증재단	경기도평생교육진흥원 경기콘텐츠진흥원	경기테크노파크
5등급	-	경기도평생교육진흥원 한국도자재단	경기신용보증재단 경기아트센터	경기도의료원 차세대융합기술연구원

※ 기관명은 가나다순