

〈경기문화재단 채용 공고 제2026 - 006호〉

## 2026년 경기문화재단 제1회 직원채용 (문화행정직 및 운영직) 공고

2026년도 경기문화재단 신입 직원(문화행정직·운영직) 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2026년 1월 23일  
경기문화재단 인사위원회

### 1. 채용예정 분야 직위(직급)·주요업무·인원

소속	구 분			채용분야	인원 (10명)	근무예정지	
	직종	세부직종	직급				
경기문화재단	문화행정직 (1명)	- (시설관리)	6급	• 시설관리	1명	채용 후 발령예정	
				• 시설 미화 등 공중위생 유지	1명	재단 본사(수원)	
	운영직 (9명)	미화원 (1명)		• 시설 경비 및 보안업무 ※ 감시적 근로자	1명	경기북부어린이박물관(동두천)	
				• 시설관리(가계전기소방 등 시설 전반 업무) ※ 단속적 근로자	2명	경기창작캠퍼스(안산)	
		보안원 (1명)		1명	경기도박물관(용인)		
				1명	백남준아트센터(용인)		
				2명	실학박물관(남양주)		
		시설원 (6명)		• 전시장 운영업무	1명	경기북부어린이박물관(동두천)	
		운영스텝 (1명)					

- ※ 경기문화재단 임금피크제 운영규칙 및 운영직 근로자 관리규정에 따라 임금피크제도 운영
- ※ 운영직은 기간을 정하지 않고 근로계약을 체결한 사람을 칭함(정년 60세까지 근무가능)
- ※ 분야별 직무내용·필요지식·관련자격·직업기초능력에 관한 사항은 NCS기반 직무기술서(별첨) 참조
- ※ 직종 및 세부직종별 중복지원 불가
- ※ 재단 순환보직 방침에 따라 최초발령 근무지에서 이동하여 타 소속기관에서 근무할 수 있으며, 문화행정직 및 학예연구직의 최초 근무예정지는 최종합격 이후 발령 예정
- ※ 취업규정 제44조(시용근로) 및 운영직 근로자 관리 규정 제15조(계약)에 따라 시용근로 기간을 둘 수 있음.
- ※ 시설원·보안원의 경우 기관 운영방침에 따라 근무형태(감단직근로자)가 변동되어 운영될 수 있음.

## 2. 응시자격 요건

### ○ 채용자격 기준

- 학력, 연령(입사예정일(2026.3.1.) 기준 60세 미만인 자) 및 경력제한 없음
- 운영직 시설원은 전기·가계 등을 취급하는 직종(안전을 요하는 직무)이므로 다음과 같은 자격증 소지자에 한하여 지원할 수 있음.(원서접수 마감일 전까지 해당 자격증을 갖추어야 함).

구 분	종 류	비고
전 기	전기기능사, 전기산업기사, 전기기사, 전기공사산업기사, 전기공사기사, 전기기술사, 전기응용기술사, 건축전기설비기술사, 전기기능장	
기 계	공조냉동기계기능사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계기술사, 보일러취급기능사, 보일러기능사, 보일러사공기능사, 에너지관리기능사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장	

### ○ 우대사항

- 문화행정직 시설관리 : 전기산업기사, 전기기사 자격증 소지자 우대
  - \* 시설관리 담당업무는 전기설비 등 사옥의 시설을 총괄관리하는 업무로, 전기 관련 자격증 소지자 우대
  - \* 우대사항의 경우 필수적으로 충족하여야 하는 것은 아니며, 지원자가 관련 자격증을 제출하는 경우 면접시험의 참고자료로 활용됨.

### ○ 응시자격 결격사유 기준

- 경기문화재단 취업규정 제41조(결격사유)각호의 1에 해당되지 않는 자

- ① 피성년후견인
- ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- ⑥ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- ⑦ 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ⑧ 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

- ⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ⑩ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑪ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑫ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

### 3. 필기시험과목

직군	채용분야	과목	비고
문화행정직	• 시설관리	• 2교시(50분) : 공통(NCS) 50문항 • 3교시(40분) : 행정학, 산업안전관리론 각 20문항	
운영직	• 미화원, 보안원	• 필기시험 미실시(1교시 인(적)성검사만 진행)	
	• 시설원, 운영스텝	• 2교시(50분) : 공통(NCS) 50문항	

- ※ 1교시 인(적)성검사(210문항 30분) 병행실시하며, 면접참고자료로 활용(미응시자 불합격)
- ※ NCS(직업능력기초평가) 5개영역(의사소통, 문제해결, 대인관계, 조직이해, 직업윤리) 영역당 10문항씩 50문항 50분, 4지선다
- ※ 전공시험 2과목 40문항 40분, 4지선다

### 4. 심사 방법

전형	구분			비고	
	방법	합격 기준	평가 요소		
필기시험	종합 성적	<ul style="list-style-type: none"><li>평균 60점 이상 득점한 자 중 고득점자 순 합격</li><li>과목당 40점 미만 시 과락</li><li>※ 동점시 소�数점 둘째자리까지 계산</li><li>※ 동점자는 모두 합격자로 결정</li><li>필기시험 합격자는 선발기준 내에 분야별 예정인원의 <b>최대 5배수</b>로 함(미화원, 보안원의 경우 인(적)성검사 응시자 전원 합격)</li></ul>	문화행정직 (시설관리)	<ul style="list-style-type: none"><li>NCS 직업기초능력평가(50)</li><li>직무 2과목 ① 행정학(20) ② 산업안전관리론(20)</li></ul>	총 90문항
			운영직 (시설원, 운영스텝)	<ul style="list-style-type: none"><li>NCS 직업기초능력평가(50)</li></ul>	총 50문항
			운영직 (미화원, 보안원)	<ul style="list-style-type: none"><li>※ 필기시험 미시행</li><li>- 운영직 근로자 관리규정 제9조 제3항</li><li>- 인(적)성검사 미실시자는 불합격</li></ul>	

전형	구 분			비고
	방 법	합격 기준	평가 요소	
서류심사	임용자격 적격성판단	• 적격/부적격으로 판정하며, 과반수 이상의 심사위원이 부적격 판정 시 불합격 처리	• 지원 자격 확인 • 제출 서류의 구비 여부 • 자기소개서 등 평가	
면접심사	채점표에 의한 면접	• 평가유형별 응시자의 평정부여 • 산술평균 60점 이상인 자 중 고득점 자 • 심사위원 과반수가 50점 미만(문화행정직)/ 40점 미만(운영직) 평정 시 불합격 ※ 동점자는 취업지원대상자 우선 선발, 해당 없을 시 심사위원 무기명투표로 결정	• 태도, 이해력, 표현력(25점) • 담당(예정)직무와 실무경력과의 연관성(25점) • 관련분야 지식 및 전문성(25점) • 성실성, 적극성, 발전가능성(25점)	

### ○ 최종합격자 결정 : 서류전형 선발자 중 면접시험 고득점자

- 각 전형 시 분야별 예비합격자 순번을 부여(3명)하여 전형별 결격사유 발생 대응
- 모집분야별 예비합격자(3명)를 선발하여, 취업규정 제39조 제3항에 따라 합격자 발표 후 90일 이내 합격자 중 등록포기·결격사유 등 결원 발생 시 예비합격 순으로 추가 선발·임용할 수 있음.

## 5. 전형 일정

구분	방 법	장 소	전형 일정	비 고
지 원	공고기간	인터넷 공고	2026년 1월 23일 ~ 2월 2일	인터넷 접수처 : <a href="http://recruit.incruit.com/ggcf">http://recruit.incruit.com/ggcf</a>
	입사지원	인터넷 접수	2026년 1월 26일 ~ 2월 2일(17시 접수마감)	
1차	필기시험	추후 공지	2026년 2월 8일	필기시험 합격자
	필기시험발표	접수 홈페이지	2026년 2월 11일(예정)	
2차	서류심사	경기문화재단	2026년 2월 13일(예정)	대상 필기시험 합격자 적격/부적격
	서류심사발표	접수 홈페이지	2026년 2월 13일(예정)	
3차	면접심사	추후 공지	2026년 2월 20일(예정)	대상 서류전형 합격자
	면접합격발표	접수 홈페이지	2026년 2월 21일(예정)	
신원조회			2026년 2월 23일~2월 28일	
임용예정일			2026년 3월 1일(예정)	

※ 본 시험계획은 경기도 및 재단 시정에 의해 변경될 수 있으며, 홈페이지 및 문자를 통해 공지

※ 지원서 접수방법

- 온라인 채용 지원만 가능([인터넷 접수](http://recruit.incruit.com/ggcf) : <http://recruit.incruit.com/ggcf>)

※ 필기시험을 생략하는 미화원·보안원의 경우 채용예정자의 2배수 미만 지원 시 동일한 내용으로 재공고 실시

※ 필기 및 면접시험일에는 응시원서 및 본인임을 증명할 수 있는 **신분증 필히 지참**

(주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전), 주민등록증 발급신청서(사진 부착))

- 입사지원서 내에 사진이 없을 경우 필기시험 전형에서 결격처리 되며, 최종 접수 완료 후에는 입사지원서를 수정·취소할 수 없음(게시판을 통하여 수정·취소 요청)

※ 장애인·임신부 등 응시자는 원서접수 시 본인의 장애유형에 맞는 편의신청을 할 수 있음

※ 제출서류를 기간 내에 미제출한 경우에는 필기전형 불가함.

## 6. 제출서류

- 필수제출 서류
  - 입사지원서, 자기소개서(공통, 채용 지원 시 제출)
- 증빙서류(해당자, 원본 제출이 필요한 경우 개별 연락 예정)
  - 지원자격요건 증빙서류 : 자격증 사본 1부
  - 가산특전 등 증빙서류
    - 취업지원대상자 관련 증명서 사본 1부(가점, 동점자 최종 선정 등)

## 7. 기본연봉 등 근무조건

### (문화행정직)

- 신규 채용인원 연봉은 경기문화재단 연봉제 운영규정 내 '경력환산기준표'에 의거하여 경력을 환산한 후 '기본연봉표'의 적용을 받으며, 구체적 금액은 채용예정자의 경력에 따라 연봉 범위 내에서 다르게 정하여짐.

구분	내 용	
6급	23,600천원 ~ 29,900천원 (각종 수당 제외) ※ 경기도 생활임금에 미달할 경우 경기도 생활임금 적용	
복리후생	• 교통보조비 120,000원/월 • 복지포인트 800,000원/1년	• 정액급식비 140,000원/월

### (운영직)

- 근무조건

구분	내 용	비고
초임보수 (기본급)	• 2,271,701원 / 월 209시간 기준	2026년 경기도 생활임금 적용
복리후생	• 교통보조비 120,000원/월 • 복지포인트 800,000원/1년	• 정액급식비 140,000원/월 • 명절상여금 550,000원/연2회

※ 4대 보험 포함, **주말근무 가능 필수**

※ 교대근무시 월 소정근무시간 변동에 따라 달라질 수 있음(시급변동 없음)

- 근무형태

- 미화원

근무처	내용	지역
재단 본사	• 일근제 : 주 5일 근무(주말 포함)	수원

- 보안원

근무처	내용	지역
경기북부어린이박물관	• 감시적 근로자 : 주 5일 근무(주말 포함)	동두천

※ 기관 운영방침에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

## - 시설원

근무처	내용	지역
경기창작캠퍼스	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말 포함)	안산
경기도박물관	• 단속적 근로자 : 3조 2교대(주간, 숙직, 비번)	용인
백남준아트센터	• 단속적 근로자 : 3조 2교대(주간, 숙직, 비번)	용인
실학박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말 포함)	남양주

※ 기관 운영방침에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

## - 운영스텝

근무처	내용	지역
경기북부어린이박물관	• 일근제 : 주 5일 근무(주말 포함)	동두천

## 8. 가산특전

분야	구 분	가산 비율
공통	취업지원대상자	시험(과목)별 만점의 5% 또는 10% ※ 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음.
운영직	자격증 소지자	각 전형마다 만점의 3%(산업기사), 5%(기능장 및 기사), 10%(기술사) ※ 시설원 채용전형에만 적용 ※ 전기·기계 등 채용분야 한정, 가장 높은 가점에 해당하는 1개만 반영 ※ 원서접수 마감일까지 해당 자격증을 갖추어야 함

- 시설원 분야는 전기 및 기계 분야에 대해 기술사(10점), 기능장 및 기사(5점), 산업기사(3점) 자격증 소지자에 한하여 각 전형마다 가산점 부여(전형별 합격기준 통과자에 한함)
- 가산점의 경우 과락기준 이상 득점 시 부여

## 9. 유의사항

- 필수 제출서류 누락 시 서류전형에서 결격처리 될 수 있음
- 자격증 등 증빙 자료 사본 제출 시 외국어로 된 제 증명서는 공증된 한글번역본에 본인이 서명하여 제출하여야 하고, 최종면접 당일 제출하여야만 인정됨
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우 합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있음
- 필수서류 누락 시 서류전형에서 결격 처리될 수 있으며, 최종제출 후 수정 불가
- 응시원서의 기재착오, 누락 및 불성실한 기재 또는 온라인 서류제출 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임

- 본 시험계획은 경기도 및 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 추후 홈페이지 등을 통하여 안내 공고하고 개별 연락 진행
- 불합격자의 채용서류 반환 등
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류 반환을 청구하는 경우, 본인 확인 후 청구 받은 날로부터 14일 이내 해당 채용서류 반환
  - 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 14일 이내만 가능
  - 채용서류 반환 청구 시 특수취급우편물(등기 등)으로 청구하는 경우, 「우편법」 제19조에 따른 금액은 서류 반환 청구자가 부담할 수 있음.
  - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류 및 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않음
  - 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우에는 채용서류 즉시 파기
- 추가합격자 선정
  - 각 모집분야별 예비합격자를 전형별 3명으로 선발하여 전형별 결격사유 발생 또는 최종합격자 중 등록포기, 입사 이후 퇴사 발생 시 추가 합격자로 선발할 수 있음.
- 불합격자의 이의제기신청 등
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 이의를 제기하는 경우, 합격자발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일 (hr@ggcf.or.kr)로 불합격 이의 제기 가능
  - 접수된 이의제기신청서는 3일 이내 처리를 원칙으로 하며, 처리기간은 연장될 수 있음
  - 답변우편수신을 신청할 경우, 우편법 시행령 제29조에 의거하여 우편요금은 이의 제기신청인 본인이 부담할 수 있음
- 기타 자세한 사항은 경기문화재단 인사팀(전화:031-231-7212)으로 문의

2026. 1. 23.

**경기문화재단 인사위원회**