



# 2024년 경기문화재단 제2회 일반직 및 운영직 직원 채용 공고

2024년도 경기문화재단 신입 직원(일반직·운영직) 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 분들의 참여를 바랍니다.

2024년 5월 21일  
경기문화재단 인사위원장

## 1. 채용예정 분야 직위(직급)·주요업무·인원

소속	구분			채용분야	인원 (20명)	근무예정지
	직군	직종	직급			
경기문화재단	일반직 (4명)	학예연구	6급	· 전시기획 및 운영	1명	-
		문화행정	6급	· 시설관리	2명	-
				· 문화예술사업 기획 및 운영	1명	-
	운영직 (16명)	미화원	6단계	· 시설 미화 등 공중위생 유지	3명	경기창작센터(안산)
				· 사옥 경비 등 보안업무 ※ 감시적 근로자	1명	경기도어린이박물관(용인)
		보안원		· 사옥 경비 등 보안업무 ※ 감시적 근로자	1명	경기도미술관(안산)
				· 사옥 경비 등 보안업무 ※ 감시적 근로자	1명	경기도어린이박물관(용인)
				· 사옥 경비 등 보안업무 ※ 감시적 근로자	1명	경기북부어린이박물관(동두천)
		시설원 (6명)		· 시설관리(기계·전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자	1명	재단 본사(수원)
				· 시설관리(기계·전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자	1명	경기창작센터(안산)
				· 시설관리(기계·전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자	1명	백남준아트센터(용인)
				· 시설관리(기계·전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자	2명	살학박물관(남양주)
				· 시설관리(기계·전기·소방 등 시설전반 업무) ※ 단속적 근로자	1명	경기북부어린이박물관(동두천)
	안내대표 (1명)	· 관람객 체험시설물 관리 및 시설관리 ※ 단속적 근로자	1명	경기도어린이박물관(용인)		
운영스텝 (1명)	· 고객안내 및 발권 업무 - 주업무 : 전시장 안내(지킴이)	1명	백남준아트센터(용인)			
	· 전시장 운영 업무	1명	경기북부어린이박물관(동두천)			

- ※ 경기문화재단 임금피크제 운영규칙 및 운영직 근로자 관리규정에 따라 임금피크제도 운영
- ※ 운영직은 기간을 정하지 않고 근로계약을 체결한 사람을 칭함(정년 60세까지 근무가능)
- ※ 분야별 직무내용·필요지식·관련자격·직업기초능력에 관한 사항은 NCS기반 직무기술서(별첨)참조
- ※ 고용형태, 직종(직무)별 중복지원 불가, 적발 시 불합격 처리함.
- ※ 재단 순환보직 방침에 따라 최초발령 근무지에서 이동하여 타 소속기관에서 근무할 수 있으며, 문화행정직 및 학예연구직의 최초 근무예정지는 최종합격 이후 발령 예정
- ※ 취업규정 제44조(시용근로) 및 운영직 근로자 관리 규정 제15조(계약)에 따라 시용근로 기간을 둘 수 있음.
- ※ 보안원 및 시설원의 경우 기관 운영상황에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

## 2. 채용예정분야 자격요건

### ○ 채용자격 기준

- 연령, 성별, 학력 및 경력 제한 없음 ※ 단, 임용예정일 기준 60세 미만인 자
- 운영직 시설원은 전기·기계 등을 취급하는 직종(안전을 요하는 직무)이므로 다음과 같은 자격증 소지자에 한하여 지원할 수 있음.(공고 마감일 전까지 해당 자격증을 갖추어야 함).
- 운영직 ‘시설관리 전반 및 관람객체험시설물 관리’ 지원가능 자격증

구분	종류	비고
전기	전기능사, 전기산업기사, 전기기사, 전기공사산업기사, 전기공사기사, 전기기술사, 전기응용기술사, 건축전기설비기술사, 전기기능장	
기계	공조냉동기계능사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계기술사, 보일러취급기능사, 보일러기능사, 보일러사공기능사, 에너지관리기능사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장	

### ○ 우대사항 : 문화행정직 시설관리

- 전기·기계 등을 취급하는 직종(안전을 요하는 직무)이므로 관련 자격증 소지자

## 3. 채용 전형 및 시험과목

직군	채용분야	과목	비고
학예연구직	· 전시기획 및 운영	· 인성검사 · 공통(NCS) 및 전공 2과목 : (NCS 50문항, 전공(박물관학, 교육학) 각 20문항)	인성 미통과자 불합격
문화행정직	· 시설관리	· 인성검사 · 공통(NCS) 및 전공 2과목 : (NCS 50문항, 전공(행정학, 산업안전관리론) 각 20문항)	인성 미통과자 불합격
	· 문화예술사업 기획 및 운영	· 인성검사 · 공통(NCS) 및 전공 2과목 : (NCS 50문항, 전공(행정학, 예술경영) 각 20문항)	
운영직	· 미화원, 보안원	· 인성검사	인성 미통과자 불합격
	· 시설원, 안내대표, 운영스텝	· 인성검사 · 공통 NCS 50문항	인성 미통과자 불합격

※ 인성검사 210문항 30분

※ NCS(직업능력기초평가) 5개영역(의사소통, 문제해결, 대인관계, 조직이해, 직업윤리) 10문항씩 50문항 50분, 4지선다

※ 전공시험 2과목 40문항 40분, 4지선다

## 4. 심사 방법

전형	구 분			비고
	방 법	합격 기준	평가 요소	
필기시험	종합 성적	<ul style="list-style-type: none"> <li>인(적)성검사 통과</li> <li>평균 60점 이상 득점한 자 중 고득점자 순 합격</li> <li>과목당 40점 미만 시 과락</li> <li>※ 동점시 소숫점 둘째자리까지 계산</li> <li>※ 동점자는 모두 합격자로 결정</li> <li>필기시험 합격자는 선발기준 내에 분야별 예정인원의 <b>최대 5배수</b>로 함</li> </ul>	<b>학예연구직</b> (전시기획 및 운영) <ul style="list-style-type: none"> <li>인(적)성검사</li> <li>NCS 직업기초능력평가(50)</li> <li>직무 2과목               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 박물관학(20)</li> <li>② 교육학(20)</li> </ul> </li> </ul>	총 90문항
			<b>문화행정직</b> (시설관리) <ul style="list-style-type: none"> <li>인(적)성검사</li> <li>NCS 직업기초능력평가(50)</li> <li>직무 2과목               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 행정학(20)</li> <li>② 산업안전관리론(20)</li> </ul> </li> </ul>	총 90문항
			<b>문화행정직</b> (문화예술사업 기획 및 운영) <ul style="list-style-type: none"> <li>인(적)성검사</li> <li>NCS 직업기초능력평가(50)</li> <li>직무 2과목               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 행정학(20)</li> <li>② 예술경영(20)</li> </ul> </li> </ul>	총 90문항
			<b>운영직</b> (시설원 안배표, 운영스텝) <ul style="list-style-type: none"> <li>인(적)성검사</li> <li>NCS 직업기초능력평가(50)</li> </ul>	총 50문항
			<b>운영직</b> (미화원, 보안원) <ul style="list-style-type: none"> <li>인(적)성검사</li> <li>※ 필기시험 미시행 : 운영직 근로자 관리규정 제9조제3항</li> </ul>	
서류심사	임용자격 적격성판단	<ul style="list-style-type: none"> <li>적격/부적격으로 판정하며, 과반수 이상의 심사위원이 부적격 판정 시 불합격 처리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원 자격 확인</li> <li>제출 서류의 구비 여부</li> <li>자기소개서 등 평가</li> </ul>	
면접심사	채점표에 의한 면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>평가유형별 응시자의 평정부여</li> <li>산술평균 60점 이상인 자 중 고득점 자</li> <li>심사위원 과반수가 50점 미만(일반직)/ 40점 미만(운영직) 평정 시 불합격</li> <li>※ 동점자는 취업지원대상자 우선 선발, 해당 없을 시 심사위원 무기명투표로 결정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>태도, 이해력, 표현력(25%)</li> <li>담당(예정)직무와 실무경력과의 연관성(25%)</li> <li>관련분야 지식 및 전문성(25%)</li> <li>성실성, 적극성, 발전가능성(25%)</li> </ul>	

## 5. 전형 일정

구분	방법	장 소	전형 일정	비 고
지원	공고기간	인터넷 공고	2024년 5월 21일 ~ 6월 10일	인터넷 접수 : <a href="http://recruit.incruit.com/ggcf">http://recruit.incruit.com/ggcf</a>
	입사지원	인터넷 접수 및 우편이메일방문접수	2024년 5월 28일 ~ 6월 10일	
1차	필기시험	추후 공지	2024년 6월 15일(예정)	
	필기시험발표	접수 홈페이지	2024년 6월 19일(예정)	
2차	서류심사	경기문화재단	2024년 6월 21일(예정)	대상 필기시험 합격자
	서류심사발표	접수 홈페이지	2024년 6월 21일(예정)	적격/부적격
3차	면접심사	추후 공지	2024년 6월 25일(예정)	대상 서류전형 합격자
	면접합격발표	접수 홈페이지	2024년 6월 26일(예정)	
신원조회			2024년 6월 27일~6월 30일	
임용예정일			2024년 7월 1일 字(예정)	

※ 본 시험계획은 경기도 및 재단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 홈페이지 및 문자를 통해 공지

※ 지원서 접수방법 (경기문화재단 홈페이지 채용 공고 첨부 지원서식으로 작성)

- 온라인 채용 지원(인터넷 접수 : <http://recruit.incruit.com/ggcf>)

- 등기우편접수 : 우)16614, 경기도 수원시 권선구 서둔로 166, 생활1980 2층 인사팀

- 방문접수 : 10시~17시, (토·일·공휴일 및 점심시간(12~13시) 제외)

- 이메일접수 : [hr@ggcf.or.kr](mailto:hr@ggcf.or.kr)

※ 팔기 및 면접시험일에는 응시원서 및 본인임을 증명할 수 있는 신분증 필히 지참.

(주민등록증, 운전면허증, 여권(기간 만료 전), 주민등록증 발급신청서(사진 부착))

- 입사지원서 내에 사진이 없을 경우 필기시험 전형에서 결격처리 되며, 최종 접수 완료 후에는 입사지원서를 수정하거나 취소 할 수 없음.

※ 제출서류를 기간 내에 미제출한 경우에는 필기전형 불가함.

## 6. 제출서류

○ 필수제출 서류

- 입사지원서, 자기소개서(공통, 온라인 지원 시 제출)

○ 증빙서류(해당자, 원본 제출이 필요한 경우 개별 연락 예정)

- 지원자격요건 증빙서류 : 자격증 사본 1부

- 가산특전 등 증빙서류

· 장애인·북한이탈주민 관련 증명서 사본 1부(가점)

· 취업지원대상자 관련 증명서 사본 1부

## 7. 기본연봉 수준

### [문화행정직, 학예연구직]

- 신규 채용인원 연봉은 경기문화재단 연봉제 운영규정【별표2】 경력환산기준표에 의거하여 경력을 환산한 후 【별표14】 기본연봉표의 적용을 받으며, 구체적 금액은 채용예정자의 경력에 따라 연봉범위 내에서 다르게 정하여짐.

구분	하한액	상한액
6급	23,600천원 ~ 29,900천원 (각종 수당 제외)	
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교통보조비 120,000원/월</li> <li>• 복지포인트 700,000원/1년</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정액급식비 140,000원/월</li> </ul>

### [운영직]

- 근무조건

구분	운영직	비고
초임보수 (기본급)	• 2,225,010원 / 월 209시간 기준	2024년 생활임금
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 교통보조비 120,000원/월</li> <li>• 복지포인트 700,000원/1년</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정액급식비 140,000원/월</li> <li>• 명절상여금 400,000원/2회</li> </ul>

※ 4대 보험 포함, **주말근무 가능 필수**

※ 교대근무시 월 소정근무시간 변동에 따라 달라질 수 있음(시급변동 없음)

- 근무형태

- 미화원

근무처	내용	지역
경기창작센터	• 일근제 : 주 5일근무(주말포함)	안산
경기도어린이박물관	• 일근제 : 주 5일근무(주말포함)	용인

- 보안원

근무처	내용	지역
경기도미술관	• 감시적 근로자 : 3조 2교대(주간, 숙직, 비번)	안산
경기도어린이박물관	• 감시적 근로자 : 3조 2교대(주간, 숙직, 비번)	용인
경기북부어린이박물관	• 감시적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	동두천

※ 기관 운영상황에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

- 시설원

근무처	내용	지역
재단 본사	• 단속적 근로자 : 4조 3교대(주간, 주간, 숙직, 비번)	수원
경기창작센터	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	안산
백남준아트센터	• 단속적 근로자 : 3조 2교대(주간, 숙직, 비번)	용인
실학박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	남양주
경기도어린이박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	용인
경기북부어린이박물관	• 단속적 근로자 : 주 5일 근무(주말포함)	동두천

※ 기관 운영상황에 따라 근무형태가 변동되어 운영될 수 있음.

- 안내매표

근무처	내용	지역
백남준아트센터	• 일근제 : 주 5일근무(주말포함)	용인

- 운영스텝

근무처	내용	지역
경기북부어린이박물관	• 일근제 : 주 5일근무(주말포함)	동두천

## 8. 가산특전

분야	구분	가산 비율														
공통	취업지원대상자	관계법령에서 정한 바에 의함														
일반직 (학예연구직 문화행정직)	경기문화재단 근무 경력자 (인턴, 계약직근로자 등)	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>1년 이상</th> <th>2년 이상</th> <th>3년 이상</th> <th>4년 이상</th> <th>5년 이상</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>가 점</td> <td>1%</td> <td>2%</td> <td>3%</td> <td>4%</td> <td>5%</td> <td>- 총점100점 기준 - 필기시험, 면접시험 공통</td> </tr> </tbody> </table>	구분	1년 이상	2년 이상	3년 이상	4년 이상	5년 이상	비고	가 점	1%	2%	3%	4%	5%	- 총점100점 기준 - 필기시험, 면접시험 공통
		구분	1년 이상	2년 이상	3년 이상	4년 이상	5년 이상	비고								
가 점	1%	2%	3%	4%	5%	- 총점100점 기준 - 필기시험, 면접시험 공통										
운영직 (시설원)	자격증 소지자	각 전형마다 만점의 3%(산업기사), 5%(기능장 및 기사), 10%(기술사) ※ 시설원 채용전형에만 적용 ※ 전기·기계 등 채용분야 한정, 가장 높은 가점에 해당하는 1개만 반영 ※ 공고 마감일 전까지 해당 자격증을 갖추어야 함														
공통	장애인 및 북한이탈주민	면접전형 만점의 5%														

- 시설원 분야는 전기 및 기계 분야에 대해 기술사(10점), 기능장 및 기사(5점), 산업기사(3점) 자격증 소지자에 한하여 각 전형마다 가산점 부여(전형별 합격기준 통과자에 한함)
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 및 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 상 북한이탈주민 등록자에 한하여 가산점 부여(면접전형 만점의 5%)
- 가산점의 경우 과락기준 이상 득점 시 부여

## 9. 유의사항

- 필수 제출서류 누락 시 서류전형에서 결격처리 될 수 있음
- 자격증 등 증빙 자료 사본 제출 시 외국어로 된 제 증명서는 공증된 한글번역본에 본인이 서명하여 제출하여야 하고, 최종면접 당일 제출하여야만 인정됨
- 제출된 서류에 기재된 사항이 사실과 다르거나 아래 결격사유에 해당될 경우 합격이 취소 또는 무효 처리될 수 있음
- 필수서류 누락 시 서류전형에서 결격 처리될 수 있으며, 최종제출 후 수정 불가
- 응시원서의 기재착오, 누락 및 불성실한 기재 또는 온라인 서류제출 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임임
- 본 시험계획은 경기도 및 재단 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 추 후 홈페이지 등을 통하여 안내 공고하고 개별 연락 진행



- 불합격자의 채용서류 반환 등
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 채용서류 반환을 청구하는 경우, 본인 확인 후 청구 받은 날로부터 14일 이내 해당 채용서류 반환
  - 채용서류 반환 청구는 합격자 발표 후 14일 이내만 가능
  - 채용서류 반환 청구 시 특수취급우편물(등기 등)으로 청구하는 경우, 「우편법」 제19조에 따른 금액은 서류 반환 청구자가 부담함
  - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류 및 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않음
  - 구직자의 채용서류 반환 청구기간이 지난 경우에는 채용서류 즉시 파기
- 추가합격자 선정
  - 각 모집분야별 예비합격자를 전형별 최대 3명으로 선발하여 전형별 결격사유 발생 또는 최종합격자 중 등록포기, 입사 이후 퇴사 발생 시 추가 합격자로 선발할 수 있음.
- 불합격자의 이의제기신청 등
  - 최종합격자 발표 후 불합격자가 이의를 제기하는 경우, 합격자발표일로부터 3일 이내(합격자 발표일 포함) 이의제기신청서를 서면으로 작성하여 이메일(hr@ggcf.or.kr)로 불합격 이의 제기 가능
  - 접수된 이의제기신청서는 3일 이내 처리를 원칙으로 하며, 처리기간은 연장될 수 있음
  - 답변우편수신을 신청할 경우, 우편법 시행령 제29조에 의거하여 우편요금은 이의제기신청인 본인이 부담할 수 있음
- 기타 자세한 사항은 경기문화재단 인사팀(전화:031-231-7212)으로 문의

## 10. 응시자격 결격사유

- 경기문화재단 취업규정 제41조(결격사유)각호의 1에 해당되지 않는 자
  - ① 피성년후견인
  - ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
  - ③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
  - ④ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
  - ⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
  - ⑥ 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
  - ⑦ 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
  - ⑧ 다음의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을

- 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
- 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- ⑨ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- ⑩ 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- ⑪ 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ⑫ 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

2024. 5. 21.

**경기문화재단 인사위원장**